



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 48] नई दिल्ली, नवम्बर 23—नवम्बर 29, 2014, शनिवार/अग्रहायण 2—अग्रहायण 8, 1936
No. 48] NEW DELHI, NOVEMBER 23—NOVEMBER 29, 2014, SATURDAY/AGRAHAYANA 2—AGRAHAYANA 8, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 नवम्बर, 2014

सा.का.नि. 245.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध रिकार्ड ब्यूरो, अपराध रिकार्ड, प्रशासन और प्रशिक्षण डिवीजन में उप-निरीक्षक, हैड कांस्टेबल, कांस्टेबल 'ग्रुप' सी पद भर्ती नियम, 2005 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध रिकार्ड ब्यूरो, अपराध रिकार्ड, प्रशासन और प्रशिक्षण प्रभाग में उप-निरीक्षक, हैड कांस्टेबल और कांस्टेबल के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध रिकार्ड ब्यूरो, अपराध रिकार्ड, प्रशासन और प्रशिक्षण प्रभाग, समूह “ग” पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे संलग्न अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद-संख्या, उनका वर्गीकरण, तथा वेतन बैंड और ग्रेड-वेतन या वेतनमान वह होंगे, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हताएं.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन या अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|---|---|---|--|-------------------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. उपनिरीक्षक (जनरल) | 13* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन-बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. | अचयन | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | |
| (7) | | | (8) | (9) | |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | | | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | | |
| (10) | | | (11) | | |
| 25% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर 75% प्रतिनियुक्ति/आमेलन के द्वारा | | | प्रोन्नति : ऐसे हैड कांस्टेबल (जनरल) जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और | | |

(11)

ऐसे अवर श्रेणी लिपिक (संवर्ग बाह्य) जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हों।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति/आमेदन:

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे पुलिस अधिकारी :
(i)(क) जो मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं।

या

(ख) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2000 रु. या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ii) जिनके पास अपराध अभिलेख प्रबंधन जिसके अंतर्गत प्रशासन या क्रय और गृह प्रबंधन से संबंधित मामले भी हैं का तीन वर्ष का अनुभव है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है। वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

| (12) | (13) |
|--|-----------------|
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी – | लागू नहीं होता। |
| 1. उप निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो —अध्यक्ष | |
| 2. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो —सदस्य | |
| 3. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो —सदस्य | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-------------------------|--|---|--|------|----------------|
| 2. हैड कांस्टेबल (जनरल) | 6* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन-बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. | अचयन | लागू नहीं होता |

| (7) | (8) | (9) |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (10) | (11) |
|---|--|
| प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन के द्वारा | <p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसे कांस्टेबल (जनरल) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> |

(11)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन:

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे पुलिस अधिकारी :

(i)(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए है ।

(ख) जिन्होंने मूल काँडर या विभाग में कांस्टेबल के पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ii) जिनके पास अपराध अभिलेख प्रबंधन जिसके अंतर्गत प्रशासन या क्रय और गृह प्रबंधन से संबंधित मामले भी हैं का तीन वर्ष का अनुभव है ।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है । वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी –

लागू नहीं होता।

- | | |
|--|----------|
| 1. उप निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो | –अध्यक्ष |
| 2. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो | –सदस्य |
| 3. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो | –सदस्य |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|------------------------------|--|---|--|----------------|----------------|
| 3. उप निरीक्षक (मोटर परिवहन) | 1* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन-बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. | अचयन | लागू नहीं होता |
| (7) | | | (8) | (9) | |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |
| (10) | | | | (11) | |

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे हैड कांस्टेबल (चालक) जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या, उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के पुलिस अधिकारी :

(i)(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं।

(ख) जिन्होंने वेतन-बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. या समतुल्य पद पर आठ वर्ष सेवा की है; और

(ii) जिनके पास विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति और हल्का मोटर गाड़ी या भारी गाड़ी चलाने का तीन वर्ष का अनुभव है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(11)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से, जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है। वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता।

- | | |
|--|----------|
| 1. उप निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो | -अध्यक्ष |
| 2. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो | -सदस्य |
| 3. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो | -सदस्य |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|----------------------------|---|---|--|------|----------------|
| 4. हैड कांस्टेबल (ड्राईवर) | 13* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन-बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. | अचयन | लागू नहीं होता |

| (7) | (8) | (9) |
|----------------|----------------|----------------------------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। |

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के पुनर्नियोजन द्वारा ।

(11)

प्रोन्नति :

ऐसे कांस्टेबल जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास विधिमाम्य चालन अनुज्ञप्ति और हल्का या भारी मोटर गाड़ी चलाने का अनुभव है ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हों ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से, जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के पुलिस अधिकारी :

(i)(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं ।

(ख) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. या समतुल्य पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ii) जिनके पास विधिमाम्य चालन अनुज्ञप्ति और हल्का मोटर गाड़ी या भारी गाड़ी चलाने का तीन वर्ष का अनुभव है ।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से, जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन

(11)

या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है। वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

पुनर्नियोजन :

पुनर्व्यवस्थापन महानिदेशक, रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट ऐसे भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने सेना में पंद्रह वर्ष सेवा की है और जिन्होंने किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण किया है और जिनके पास विधिमाम्य चालन अनुज्ञप्ति सहित हल्का और भारी मोटर गाड़ी चलाने का अनुभव है।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. उप निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो —अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो —सदस्य
3. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--------------|--|---|---|------|----------------|
| 5. कांस्टेबल | 47* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन-बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. | अचयन | लागू नहीं होता |

(7)

लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो साल।

(10)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर पुनर्व्यवस्थापन महानिदेशक के माध्यम से भूतपूर्व सैनिकों के पुनर्नियोजन द्वारा।

(11)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे पुलिस अधिकारी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।

पुनर्नियोजन :

पुनर्व्यवस्थापन महानिदेशक, रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट ऐसे भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने सेना में पंद्रह वर्ष सेवा की है और जिन्होंने किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण किया है और जिनके पास विधिमाम्य चालन अनुज्ञप्ति सहित हल्का और भारी मोटर गाड़ी चलाने का अनुभव है।

| (12) | (13) |
|---|-----------------|
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— | लागू नहीं होता। |
| 1. उप निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो —अध्यक्ष | |
| 2. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो —सदस्य | |
| 3. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो —सदस्य | |

[फा. सं. 33/3/2006-प्रशा.1(ए)/रा.अ.रि. ब्यूरो]
 एम. के. सक्सेना, उप निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 11th November, 2014

G.S.R. 245.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau Records, Crime Records, Administration and Training Division, Sub-Inspectors, Head Constables and Constables, Group 'C' posts Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Sub-Inspectors, Head Constables and Constables in the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau, Crime Records, Administration and Training Division, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau, Crime Records, Administration and Training Division, Group 'C' posts Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, Classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex- Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|--|--|--|---|---|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. Sub-Inspector (General) | 13* (2014) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non Ministerial. | Pay band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 | Non-selection | Not applicable |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any |
| (7) | | | (8) | | (9) |
| Not applicable | | | Not applicable | | Not applicable |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | | | In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made | | |
| (10) | | | (11) | | |
| 25% by promotion failing which by deputation. 75% by deputation/absorption. | | | <p>Promotion: Head Constable (General) with eight years regular service in the grade; and Lower Division Clerk (ex-cadre) with eight years' regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be</p> | | |

(11)

deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation/absorption :

Police Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories:

(i) (a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(b) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band - 1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2000 or equivalent in the parent cadre or department; and

(ii) possessing three years experience of Crime Records Management including matters relating to administration or purchase and housekeeping.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

Note : For purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for promotion and confirmation) consisting of :-**

Not applicable.

1. Deputy Director, National Crime
Records Bureau

—Chairman

(12)

2. Assistant Director, National Crime
Records Bureau —Member
3. Assistant Director, National Crime
Records Bureau —Member

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-----------------------------------|--|---|--|---------------|----------------|
| 2. Head Constable (General) | 6* (2014) *(Subject to variation dependent on workload). | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non Ministerial. | Pay band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 1900 | Non-selection | Not applicable |

| (7) | (8) | (9) |
|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| (10) | (11) |
|--|--|
| By promotion failing which by deputation/absorption. | <p>Promotion: Constable (General) with three years regular service in the grade:</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation/ absorption : Police Officers of the Central Government or State Governments or Union territories:</p> <p>(i) (a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(b) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the post Constable in the parent cadre or department; and</p> |

(11)

(ii) possessing three years experience of Crime Records Management including matters relating to administration or purchase and housekeeping.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

Note : For purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for promotion and confirmation) consisting of :-**

Not applicable.

1. Deputy Director, National Crime Records Bureau —Chairman
2. Assistant Director, National Crime Records Bureau —Member
3. Assistant Director, National Crime Records Bureau —Member

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|------------------------------------|--|--|---|---------------|----------------|
| 3. Sub-Inspector (Motor Transport) | 1* (2014) *(Subject to variation dependent on workload). | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non Ministerial. | Pay band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 | Non-selection | Not applicable |

| (7) | (8) | (9) |
|--|--|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| (10) | (11) | |
| By promotion failing which by deputation | <p>Promotion: Head Constable (Driver) with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation : Police Officers of the Central Government or State Governments or Union territories:</p> <p>(i) (a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(b) with eight years' service in post in the pay scale of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 1900 or equivalent; and</p> <p>(ii) possessing a valid driving licence and three years experience of driving light motor vehicles or heavy motor vehicles.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)</p> <p>Note : For purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations</p> | |

(11)

has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for promotion and confirmation) consisting of :-**

Not applicable.

1. Deputy Director, National Crime Records Bureau —Chairman
2. Assistant Director, National Crime Records Bureau —Member
3. Assistant Director, National Crime Records Bureau —Member

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|----------------------------|--|--|--|---------------|----------------|
| 4. Head Constable (Driver) | 13* (2014) *(Subject to variation dependent on workload). | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non Ministerial. | Pay band-1, Rs.5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 1900 | Non-selection | Not applicable |

| (7) | (8) | (9) |
|----------------|----------------|-----------------------------|
| Not applicable | Not applicable | Two years for Ex-Servicemen |

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation/absorption. and failing both by re-employment of ex-servicemen.

Promotion:

Constable with three years regular service in the grade and having a valid driving licence and experience of driving light and heavy motor vehicles.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(11)

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation/absorption :

Police Officers of the Central Government or State Governments or Union territories:

(i) (a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(b) with three years regular service in post in the pay scale of Rs. 5200-20200 + Grade Pay of Rs. 1800 or equivalent; and

(ii) possessing a valid motor driving licence and three years experience of driving light motor vehicle or heavy motor vehicle.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

Note : For purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Re-employment

Ex-servicemen having fifteen years of service in the Army, having passed matriculation from a recognized Board and having a valid driving licence with experience of driving light and heavy motor vehicles, nominated by the Director General of Re-settlement, Ministry of Defence.

| (12) | (13) |
|--|-----------------|
| Group 'C' Departmental Promotion Committee (consisting of) :- | Not applicable. |
| 1. Deputy Director, National Crime Records Bureau —Chairman | |
| 2. Assistant Director, National Crime Records Bureau —Member | |
| 3. Assistant Director, National Crime Records Bureau —Member | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--------------|---|---|---|---------------|----------------|
| 5. Constable | 47* (2014) *(Subject to variation dependent on workload). | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non Ministerial. | Pay band-1, Rs.5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 1800 | Non-selection | Not applicable |

| (7) | (8) | (9) |
|----------------|----------------|--------------------------------|
| Not applicable | Not applicable | Two years for Ex-Servicemen |

| (10) | (11) |
|---|---|
| By deputation/absorption failing which by re-employment of ex-servicemen through Director General of Re-settlement. | Deputation/absorption : Police Officers of the Central Government or State Governments or Union territories, holding analogous post on regular basis. Re-employment Ex-servicemen having fifteen years of service in the Army, having passed matriculation from a recognized Board nominated by the Director General of Re-settlement, Ministry of Defence. |

| (12) | (13) |
|--|-----------------|
| Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :- | Not applicable. |
| 1. Deputy Director, National Crime Records Bureau —Chairman | |
| 2. Assistant Director, National Crime Records Bureau —Member | |
| 3. Assistant Director, National Crime Records Bureau —Member | |

[F. No. 33/3/2006-Ad.I(A)/NCRB]
S. K. SAXENA, Dy. Director (Admn.)

विद्युत मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 2014

सा.का.नि. 246.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केंद्रीय विद्युत प्राधिकरण, बहु कार्य कर्मचारिवृंद, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय विद्युत प्राधिकरण, बहु कार्य कर्मचारिवृंद, समूह 'ग' पद (संशोधन) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केंद्रीय विद्युत प्राधिकरण, बहु कार्य कर्मचारिवृंद, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में नियम 1 के उपनियम (1) में "2013" अंकों के स्थान पर "2014" अंक रखे जाएंगे।

3. उक्त नियमों की अनुसूची में, स्तंभ (7) के अधीन की प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. ए-12018/1/2010-प्रशा. I]

पी. पी. बोस, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उप-खंड (i) में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 27, तारीख 15 फरवरी, 2014 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF POWER

New Delhi, the 21st November, 2014

G.S.R. 246.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Electricity Authority, Multi-Tasking Staff, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2013, namely:-

1. (1) These rules may be called the Central Electricity Authority, Multi-Tasking Staff, Group 'C' Posts (Amendment) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Electricity Authority, Multi-Tasking Staff, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2013 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 1, in subrule (1), for the figures "2013", the figures "2014" shall be substituted.

3. In the Schedule to the said rules, in the entries under Column (7), Note: 1 shall be omitted.

[F. No. A-12018/1/2010-Adm. I]

P. P. BOSE, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part 11, section 3, sub-section (i) vide notification number G.S.R. 27, dated the 15th February, 2014.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 2014

सा.का.नि. 247.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, विभागीय कैटीन समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2001 को, जहां तक उसका संबंध कनिष्ठ लिपिक और रसोइया (कुक) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के विभागीय कैटीन समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, विभागीय कैटीन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड-वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. **आरंभिक गठन.**—ऐसे पदधारी जो सहायक हलवाई-सह-रसोइया और कैंटीन परिचर का पदधारण किए हुए हैं इन नियमों के प्रारंभ से पूर्व उक्त पदों पर नियमित आधार पर नियुक्त थे इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और ऐसे प्रारंभ से पहले उक्त पदों में उनके द्वारा की गई सेवा को परिवीक्षा, पुष्टि और प्रोन्नति, आदि के प्रयोजन के लिए हिसाब में लिया जाएगा ।

6. **निरर्हताएं.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

7. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

8. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------|--|---|---|---------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| लिपिक | 3 * (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग'), अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड 1, वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. | अचयन | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकता है।) |

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न

(6)

कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी, उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

टिप्पण 2 :— रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से वाणिज्य विषय सहित 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य, और

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(ख) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रतिमिनट और हिंदी में 30 शब्द प्रतिमिनट टंकण की गति रखता हो । (प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर 10500 की डिप्रेशन प्रति घंटा या 9000 की डिप्रेशन प्रति घंटा के अनुरूप 35 शब्द प्रतिमिनट और 30 शब्द प्रतिमिनट की गति ।)

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

सौ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

प्रोन्नति :

ऐसे कैटीन परिचर जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1 : सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थानों से लिपिक के पद पर प्रोन्नति के लिए कैटीन परिचर के लिए संघटनात्मक व्यवहार, संपर्क कौशल और लेखा पद्धतियों पर दो सप्ताह का प्रशिक्षण अनिवार्य होगा ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और जिन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:

(i) जो वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) ऐसे कैटीन परिचर जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(iii) जिसके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं ।

टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(11)

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक या उप सचिव, (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक, (प्रशासन) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय | —सदस्य |
| 3. कल्याण अधिकारी या अवर सचिव (विभागीय कैटीन का भारसाधक) | —सदस्य |
| 4. अवर सचिव (साधारण) | —सदस्य |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---|--|---|---|------|---|
| 2. हलवाई-सह-रसोइया | 2* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग'), अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड 1, वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु. | अचयन | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।) |
| टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त | | | | | |

(6)

करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी, उपखांड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 :- रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| (7) | (8) | (9) |
|---|-------------|---|
| <p>(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय या संस्था में 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या होने के साथ खान-पान में सर्टिफिकेट या डिप्लोमा;</p> <p>(ख) अनुभव: अधिमानतः सरकारी विभाग या उपक्रम में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>(ग) अभ्यर्थी की उपयुक्तता के निर्धारण के लिए भोजन पकाने हेतु एक व्यावसायिक कौशल परीक्षण संचालित किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> | <p>नहीं</p> | <p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p> |

(10)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

प्रोन्नति :

ऐसे सहायक हलवाई-सह-रसोइया जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पणी 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पणी 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु. में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) ऐसे सहायक हलवाई-सह-रसोइया जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं :

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय या संस्था से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण के साथ खान-पान का प्रमाणपत्र या डिप्लोमा;

(ii) अधिमानतः किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में दो वर्ष का अनुभव और उपरोक्त वर्णित अर्हता ।

टिप्पणी 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(11)

टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक या उप सचिव, (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक, (प्रशासन) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय | —सदस्य |
| 3. कल्याण अधिकारी या अवर सचिव (विभागीय कैटीन का भारसाधक) | —सदस्य |
| 4. अवर सचिव (साधारण) | —सदस्य |

(13)

लागू नहीं होता।

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---|--|---|---|------|---|
| 3. सहायक हलवाई-सह-रसोइया | 2* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड 1, वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. | अचयन | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।) |
| टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की | | | | | |

(6)

गई अंतिम तारीख होगी ।
(न कि वह अंतिम तारीख जो
असम, मेघालय, अरुणाचल
प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,
नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,
जम्मू और कश्मीर राज्य के
लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश
के लाहौल और स्पीति जिले
तथा चम्बा-जिले के पांगी,
उपखंड, अंदमान और
निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के
अभ्यर्थियों के लिए विहित
की गई है) ।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों
के माध्यम से की जाने वाली
भर्ती की दशा में आयु-सीमा
अवधारित करने के लिए
निर्णायक तारीख वह अंतिम
तारीख होगी जिस तक रोजगार
कार्यालय से नाम भेजने के लिए
कहा गया है ।

(7)

(8)

(9)

(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय या
संस्था में 10वीं कक्षा उत्तीर्ण होने के साथ खान-पान
में सर्टिफिकेट या डिप्लोमा;

नहीं

सीधी भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(ख) खाना बनाने में एक वर्ष का अनुभव ।

(ग) खाना बनाने के लिए व्यावसायिक कुशलता
परीक्षण जिसके अंतर्गत स्वच्छता का रखरखाव भी
है अभ्यर्थी की उपयुक्तता के निर्धारण के लिए
भोजन पकाने हेतु एक व्यावसायिक कौशल परीक्षण
संचालित किया जाएगा ।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन
कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम
प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में
तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी
प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि
उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के
अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की
संभावना नहीं है ।

(10)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

प्रोन्नति :

ऐसे कैंटीन परिचर जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

(खाना बनाने के लिए व्यावसायिक कुशलता परीक्षण जिसके अंतर्गत स्वच्छता का रखरखाव भी है विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा संचालित किया जाएगा) ।

टिप्पणी 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पणी 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) ऐसे कैंटीन परिचर जिनके पास जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव है; और जिनके पास हलवाई-सह-रसोइया के सहायक के रूप में एक वर्ष का अनुभव है; और

(iii) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन विनिर्दिष्ट सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं और अनुभव हैं ।

टिप्पणी 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे

(11)

छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक या उप सचिव, (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक, (प्रशासन) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय | —सदस्य |
| 3. कल्याण अधिकारी या अवर सचिव (विभागीय कैटीन का भारसाधक) | —सदस्य |
| 4. अवर सचिव (साधारण) | —सदस्य |

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--|--|---|---|----------------|---|
| 4. कैटीन परिचर | 11* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड 1, वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-पर जारी किए गए अनुदेशों समय या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।) |
| <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल</p> | | | | | |

(6)

प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी, उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| (7) | (8) | (9) |
|--|-----------------|---------|
| किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| (10) | (11) | |
| सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | |
| (12) | (13) | |
| समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : | लागू नहीं होता। | |
| 1. निदेशक या उप सचिव, (प्रशासन) | —अध्यक्ष | |
| 2. उप निदेशक, (प्रशासन) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय | —सदस्य | |
| 3. कल्याण अधिकारी या अवर सचिव (विभागीय कैंटीन का भारसाधक) | —सदस्य | |
| 4. अवर सचिव (साधारण) | —सदस्य | |

[फा. सं. ए. 12018/1/2011-स्था. IV]

एल. चंद्रशेखरन, अवर सचिव

टिप्पण: ये नियम राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे, तथापि नियम (5) उक्त नियम के प्रतिनिर्देश से पदाधिकारियों की सेवा की नियमित की दृष्टि से भूतलक्षी प्रभाव से प्रवृत्त होगा और यह प्रमाणित किया जाता है कि नियम (5) के भूतलक्षी प्रभाव से किसी के हित पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 26th November, 2014

G.S.R. 247.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Health and Family Welfare, Departmental Canteen, Group 'C' & 'D' Recruitment Rules, 2001, in so far as they relate to the posts of Junior Clerk and Cook, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Ministry of Health and Family Welfare Departmental Canteen, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Departmental Canteen (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said posts, their classification the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Initial Constitution.— The incumbents holding the posts of Assistant Halwai-cum-Cook and Canteen Attendant, who were appointed on regular basis to the said posts before the commencement of these rules, shall be deemed to have been appointed to the said posts under these rules and the services rendered by them in the said posts before such commencement shall be taken into account for the purposes of probation, confirmation, promotion, etc.

6. Disqualification.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection post or non-selection post | Age-limit for direct recruits |
|--------------|---|---|--|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. Clerk | 3* (2014) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-1 : Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 1900 | Non-selection | Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in case of general candidates and upto 45 years |

(6)

in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(7)

(8)

(9)

(a) 12th class pass or equivalent with Commerce from a recognised Board or University; and

No

Two years for direct recruits

(b) having a typing speed of 35 Words per minute in English or 30 Words per minute in Hindi on computer. (35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 Key Depression per hour or 9000 Key Depression per hour on an average of 5 key depressions for each word)

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate otherwise well qualified.

(7)

Note 2 : The qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the Opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation grade from which promotion or deputation to be made

(10)

(11)

100% by promotion failing which by direct recruitment.

Promotion:

Canteen Attendant with atleast three years regular service in the pay band-1, Rs. 5200-20,200 plus grade pay of Rs.1800.

Note : A two weeks training on organisational behaviour, communication skill and accounting practices shall be mandatory for Canteen Attendants for promotion to the post of Clerk from the Institute of Secretariat Training and Management or any other recognised Institutes.

Note 1 : Where juniors, who-have completed their qualifying or eligibility service, are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation :

Officers of the Central Government:

(i) holding analogous posts in the pay band-1 ,Rs. 5200-20,200 plus grade pay of Rs.1900 on regular basis; or

(11)

(ii) Canteen Attendant with atleast three years regular service in the pay band-1, Rs. 5200-20,200 plus grade pay of Rs.1800; and

(iii) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post, held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation or absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation or absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :-

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Director, or Deputy Secretary (Administration) | —Chairman |
| 2. Deputy Director, (Administration) (Directorate General of Health Services) | —Member |
| 3. Welfare Officer or Under Secretary (in-charge of Departmental Canteen) | —Member |
| 4. Under Secretary (General) | —Member |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---------------------|---|---|--|---------------|---|
| 2. Halwai-cum-Cook. | 2* (2014) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-1 : Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 2000 | Non-selection | Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). |
| | | | | | <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p> |

| (7) | (8) | (9) |
|---|-----|--------------------------------|
| (a) 10th Class Pass with Certificate/Diploma in catering from a recognised Board or University or Institution. | No | Two years for direct recruits. |
| (b) Experience - Two years in a Government Department or Undertaking preferred. | | |
| (c) A Trade Skill Test for cooking shall be conducted to assess suitability of the candidate. | | |
| <p>Note : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at</p> | | |

(7)

any stage of selection, the competent authority is of the Opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment

(11)

Promotion:

Assistant Halwai-cum-Cook with atleast three years regular service in the pay band-1, Rs. 5200-20,200 plus grade pay of Rs. 1900.

Note 1 : Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service, are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation :

Officers of the Central Government:

(a) (i) holding analogous posts in the pay band-1, Rs. 5200-20,200 plus grade pay of Rs. 2000 on regular basis; or

(ii) Assistant Halwai-cum-Cook with atleast three years regular service in the pay band-1, Rs. 5200-20,200 plus grade pay of Rs. 1900; and

(b) possessing the following qualifications and experience :

(i) 10th class pass with certificate or diploma in catering from a recognised Board or University or Institution.

(ii) two years experience in a Government Department or Undertaking preferred and possessing the qualification above mentioned.

(11)

Note 1 : The departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation, including period of deputation in an another ex-cadre post, held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation or absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation or absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of :-

Not applicable.

1. Director, or Deputy Secretary
(Administration) —Chairman
2. Deputy Director, (Administration)
(Directorate General of Health
Services) —Member
3. Welfare Officer or Under Secretary
(in-charge of Departmental
Canteen) —Member
4. Under Secretary (General) —Member

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-------------------------------|---|---|--|---------------|--|
| 3. Assistant Halwai-cum-Cook. | 2* (2014) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-1 : Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 1900 | Non-selection | Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in case of general candidates and up to 45 years |

(6)

in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

| (7) | (8) | (9) |
|--|-----|-------------------------------|
| (a) 10th Class Pass with Certificate or Diploma in catering from a recognised Board or University or Institution. | No | Two years for direct recruits |
| (b) One years experience in cooking | | |
| (c) A Trade Skill Test for cooking including maintenance of hygiene shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate. | | |
| <p>Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the Opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> | | |

| (10) | (11) |
|--|--|
| <p>Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.</p> | <p>Promotion: Canteen Attendant with atleast three years regular service in the pay band-1, Rs. 5200-20,200 plus grade pay of Rs.1800. (A Trade Test shall be conducted by the Departmental Promotion Committee with reference to the cooking including maintenance of hygiene.)</p> <p>Note 1 : Where juniors, who-have completed their qualifying or eligibility service, are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government: (i) holding analogous posts in the pay band-1 , Rs. 5200-20,200 plus grade pay of Rs. 1900 on regular basis; or (ii) Canteen Attendant in the pay band-1, Rs. 5200-20,200 plus grade pay of Rs. 1800 with atleast three years regular service having one year experience as helper to Halwai-cum-Cook; and (iii) possessing the educational qualifications and experience specified in column (7) for direct recruits.</p> <p>Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2 : Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post, held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> |

(11)

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation or absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation or absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation and promotion)
consisting of :-

Not applicable.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director, or Deputy Secretary (Administration) | —Chairman |
| 2. Deputy Director, (Administration) (Directorate General of Health Services) | —Member |
| 3. Welfare Officer or Under Secretary (in-charge of Departmental Canteen) | —Member |
| 4. Under Secretary (General) | —Member |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|----------------------|--|---|--|----------------|---|
| 4. Canteen Attendant | 11* (2014) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-1 : Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 1800 | Not applicable | Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). |

(6)

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

| (7) | (8) | (9) |
|---|--|-----------|
| Matriculation or equivalent from a recognised Board or University. | Not applicable | Two years |
| (10) | (11) | |
| Direct recruitment | Not applicable | |
| (12) | (13) | |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :- | Consultation with Union Public Service Commission not necessary. | |
| 1. Director, or Deputy Secretary (Administration) | —Chairman | |
| 2. Deputy Director, (Administration) (Directorate General of Health Services) | —Member | |
| 3. Welfare Officer or Under Secretary (in-charge of Departmental Canteen) | —Member | |
| 4. Under Secretary (General) | —Member | |

[F. No. A-12018/01/2011-E. IV]

L. CHANDRASEKARAN, Under Secy.

Note :— These rules shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette, however rule (5) shall come into force with retrospective effect with a view to regularise the services of the incumbents referred to for the said rule and it is certified that by giving retrospective effect to rule (5), the interest of no body is likely to be adversely affected.

सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 2014

सा.का.नि. 248.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, परिवहन अनुसंधान खंड, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, परिवहन अनुसंधान खंड, समूह 'ख' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, परिवहन अनुसंधान खंड, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 1 के उप नियम (1) में, "2013" अंकों के स्थान पर "2014" अंक रखे जाएंगे :—

3. उक्त नियमों की अनुसूची में,—

(i) स्तंभ 2 में, "पद की संख्या" के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

"04* (2014)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।"

(ii) स्तंभ 11 में, "प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा" के अधीन उपशीर्ष "प्रतिनियुक्ति" के अधीन, —

(क) क्रम संख्या 1 में, मद (ख) में, "14734800" अंकों के स्थान पर "34800" अंक रखे जाएंगे।

(ख) क्रम संख्या 2 में, टिप्पण 4 में, "तत्स्थानी वेतन या वेतनमान" शब्दों के स्थान पर "तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान" शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. ए-12018/02/2012-ई. I]

डी. आर. शर्मा, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में अधिसूचना सं. सा.का.नि. 5, तारीख 5 जनवरी - 11 जनवरी, 2013, अधिसूचना सं. सा.का.नि. 5, तारीख 27 दिसम्बर, 2013 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

New Delhi, the 26th November, 2014

G.S.R. 248.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Road Transport and Highways, Transport Research Wing, Group 'B' Post Recruitment Rules, 2013, namely:—

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Road Transport and Highways, Transport Research Wing, Group 'B' Post Recruitment (Amendment) Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Road Transport and Highways, Transport Research Wing, Group 'B' Post Recruitment Rules, 2013 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 1, in sub-rule (1), for the figures "2013", the figures "2014" shall be substituted.

3. In the Schedule to said rules,—

(i) in column (2), under the heading 'Number of post', for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

"04* (2014)

*Subject to variation dependent on workload."

(ii) in column (11), under the heading 'In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made', under the sub-heading 'Deputation', -

(a) in serial number 1, in item (b), for the figures "14734800", the figures "34800" shall be substituted;

(b) in serial number 2, in Note 4, for the words "corresponding pay or pay scale", the words "corresponding grade pay or pay scale" shall be substituted.

[F.No. A-12018/02/2012-E.I]

D. R. SHARMA, Under Secy.

Note:—The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i), dated the January 5-January 11, 2013 vide number G.S.R. 5, dated the 27th December, 2013.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 18 नवम्बर, 2014

सा.का.नि. 249.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विस्तार निदेशालय (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद), भर्ती नियम, 1964 को, जहां तक उसका संबंध रंगसाज के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय में रंगसाज के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, रंगसाज, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन या अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|---|---|---|--|----------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| रंगसाज | 1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | | |
| (7) | | | (8) | | |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | | |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | | |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | | | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा | | |
| (10) | | | (11) | | |
| प्रतिनियुक्ति द्वारा | | | <p>प्रतिनियुक्ति:- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. या समतुल्य में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव है :- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से 10+2 उत्तीर्ण या समतुल्य (ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार में स्प्रे और ब्रस पेंटिंग के क्रियाविधि और स्टैंसिल कार्य का पांच वर्ष का अनुभव। (iii) ऐसे व्यक्तियों को वरीयता दी जाएगी जो माडल मेकिंग वर्कशॉप में कार्य किया हो या जो प्रदर्शनी का कार्य किया हो।</p> <p>टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> | | |

(11)

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापना ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. 1-20/2014-विस्तार (भर्ती नियम)]

आर. एस. वर्मा, अवर सचिव (विस्तार)

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 18th November, 2014

G.S.R. 249.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Extension (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1964, in so far it relates to the post of Painter, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Painter, in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, namely:-

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Painter, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale. — The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.- No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|--|---|--|---|---|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Painter | 1* (2014) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial. | Pay Band-1, Rs.5200—20,200 plus Grade Pay Rs.1900 | Not applicable | Not applicable |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any |
| (7) | | | (8) | | (9) |
| Not applicable | | | Not applicable | | Not applicable |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | | | | In case of recruitment by promotion /deputation/ absorption, grades from which promotion / deputation/absorption to be made | |
| (10) | | | | (11) | |
| By deputation | | | | Deputation : Officers of the Central Government or State Government.- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in pay band-I, Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 1800 or equivalent; and | |

(11)

(b) possessing the following qualifications and experience:-

(i) 10+2 pass or equivalent from a recognised University or Board.

(ii) five years experience in the working of spray and brush painting and stencil work in the Central Government or State Government;

(iii) preference shall be given to persons who have worked in model making workshops or have done exhibition work.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be "Not exceeding 56 years" as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post of posts for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Not applicable.

[F. No. 1-20/2014-Extn. (RRs)]

R. S. VERMA, Under Secy. (Extn.)

नई दिल्ली, 18 नवम्बर, 2014

सा.का.नि. 250.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विस्तार निदेशालय (वर्ग III और वर्ग IV पद), भर्ती नियम, 1964 और विस्तार निदेशालय (वर्ग III और वर्ग IV पद), भर्ती (तृतीय संशोधन) नियम, 1972 को, जहां तक उसका संबंध कलाकार (कनिष्ठ) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय में कलाकार (कनिष्ठ) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, कलाकार (कनिष्ठ) (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन या अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------------|--|---|---|----------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| कलाकार (कनिष्ठ) | 1*(2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. | लागू नहीं होता | आयु 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है) |

(6)

टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित
आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा
में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से ललित
कला या वाणिज्य कला में डिग्री या डिप्लोमा ।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की
दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल
की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन
आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित
जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की
जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी
चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित
रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले
उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :-

1. वाणिज्य कला की अच्छी पृष्ठभूमि और आकृति
चित्रांकन तथा आधुनिक अभिकल्पों और नक्शों को
तैयार करने में अनुभव ।

2. मानचित्र कला और नक्शानवीसी में प्रवीणता ।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा ।

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर भरी जा सकेंगी :

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में पांच वर्ष नियमित सेवा की है,

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):—

लागू नहीं होता ।

- | | |
|--|----------|
| 1. उप निदेशक (प्रशासन) विस्तार निदेशालय | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (विस्तार), कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 3. संयुक्त निदेशक (फार्म सूचना) विस्तार निदेशालय | —सदस्य |
| 4. एक समूह 'क' अधिकारी, विस्तार निदेशालय | —सदस्य |

[फा. सं. 1-11/2014-विस्तार (भर्ती नियम)]

आर. एस. वर्मा, अवर सचिव (विस्तार)

New Delhi, the 18th November, 2014

G.S.R. 250.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Extension (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1964 and Directorate of Extension (Class III and Class IV posts) Recruitment (IIIrd Amendment) Rules, 1972 in so far as they relate to the post of Artist (Junior), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Artist Junior, in the Directorate of Extension, Department of Agriculture and Cooperation, Ministry of Agriculture, namely:—

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Artist (Junior) (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale. — The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.- No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection post or non-selection post | Age-limit for direct recruits |
|-----------------|---|--|---|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Artist (Junior) | 1* (2014) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial | Pay Band-1, Rs. 5200—20,200 plus grade pay Rs. 2800 | Not applicable | Between 18 to 27 years of age (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|-----------------------------|
| (7) | (8) | (9) |
| A degree or diploma in Fine Art or commercial Art from a recognised University or Institute. | Not applicable | Two years |
| Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. | | |
| Note 2: The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | | |
| Desirable : | | |
| 1. A Good background of Commercial Art and experience in figure drawing, and preparation of modern designs and layouts. | | |
| 2. Proficiency in cartography and draftsmanship. | | |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | |
| (10) | (11) | |
| By direct recruitment | Not applicable | |
| Note : Vacancy caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from officials of the Central Government or State Government : | | |
| (a)(i) holding analogous posts on regular basis ; or | | |
| (ii) with five years regular service in the pay Band-1, of Rs. 5200-20,200 plus Grade Pay Rs. 2400. | | |
| (b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7) | | |

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

| (12) | (13) |
|--|----------------|
| Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Considering Confirmation) : | Not applicable |
| 1. Deputy Director, (Administration) Directorate of Extension | —Chairman |
| 2. Under Secretary (Extension), Department of Agriculture and Cooperation | —Member |
| 3. Joint Director (Farm Information), Directorate of Extension | —Member |
| 4. One more Group 'A' Officer of the Directorate of Extension | —Member |

[F.No. 1-11/2014-Extn. (RRs)]

R. S. VERMA, Under Secy. (Extn.)

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 2014

सा.का.नि. 251.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि लागत और मूल्य आयोग (पुस्तकालय और सूचना सहायक) समूह 'ख' पद भर्ती नियम 1999 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि लागत और मूल्य आयोग पुस्तकालय और सूचना सहायक के पदों के लिए भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, (कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि लागत और मूल्य आयोग) में पुस्तकालय और सूचना सहायक (समूह 'ख') भर्ती नियम, 2014 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन पद है अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने के लिए आयु-सीमा |
|--------------------------|--|--|--|------------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| पुस्तकालय और सूचना सहायक | 1*(2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय | वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. | लागू नहीं | 30 वर्षों से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियमत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |

| | | |
|--|---|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7) | (8) | (9) |

आवश्यक :

- (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री
- (ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त या कानूनी संगठनों का लोक उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थान के अधीन पुस्तकालय में दो वर्षों का वृत्तिक अनुभव।

वांछनीय : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने के लिए दो वर्ष

(7)

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए गए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पावधि संविदा सहित) या सीधी भर्ती द्वारा आमेलन न होने पर ।

(11)

प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) या आमेलन: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम या स्वायत्त या कानूनी या संगठनों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संगठनों के अधीन अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर/ विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु.+ ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की हो; या

(ख) स्तंभ (7) के तहत सीधी भर्ती के लिए निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3: केवल केन्द्रीय या राज्य सरकारों एवं संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के अधिकारी आमेलन के लिए विचार हेतु पात्र होंगे ।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले

(11)

उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के लिए)
जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

1. सदस्य सचिव, कृषि लागत और मूल्य आयोग —अध्यक्ष
2. निदेशक/संयुक्त निदेशक, कृषि लागत और मूल्य आयोग —सदस्य
3. अवर सचिव, (आ.प्र.) कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, कृषि लागत और मूल्य आयोग —सदस्य

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) या आमेलन द्वारा नियुक्त करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/3/2013-आ.प्र.]

ए. के. अरोड़ा, अवर सचिव

New Delhi, the 19th November, 2014

G.S.R. 251.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Commission for Agricultural Costs and Prices (Library and Information Assistant) Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Assistant in the Commission for Agricultural Costs and Prices in the Department of Agriculture and Cooperation of the Ministry of Agriculture, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, (Department of Agriculture and Cooperation, Commission for Agricultural Costs and Prices), Library and Information Assistant (Group 'B') Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex- servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay /Pay Scale | Whether selection post or non-selection post | Age-limit for direct recruits |
|--|--|--|---|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Library and Information Assistant | 1* (2014) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministerial | Pay Band-2, Rs. 9300—34,800 with grade pay of Rs. 4200 | Not Applicable | Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any |
| (7) | | | (8) | | (9) |
| Essential : (i) Bachelor degree in Library Science or Library and Information Science of a recognised University or Institute. | | | Not Applicable | | Two years for direct recruits. |

(7)

(ii) Two years professional experience in a Library under Central or State Government or Autonomous or Statutory Organisation or Public Sector Undertaking or University or any recognised Research or Educational Institution.

Desirable :

Diploma in Computer Applications from a recognised University or Institute,

Note-1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note-2 : The Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority. For reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By Deputation (Including Short Term Absorption failing which by direct recruitment.

Deputation (Including Short Term Contract) or Absorption : Officers under the Central or State Governments or Union Territory Administrations or Public Sector Undertakings or Autonomous or Statutory or Organisations or Universities or Recognised Research Institutions:
(A) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent Cadre/Department; or
(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in Pay Band - 1, Rs. 5200-20,200/- with Grade Pay of Rs. 2800/- or equivalent in the parent Cadre or Department; or
(iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in Pay Band-1, Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 2400/- or equivalent in the parent Cadre or Department; and
(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.

(11)

Note 1: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: Officers of only Central or State Governments and Union Territory Administrations shall be eligible for consideration for Absorption.

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or pay scale and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Considering Confirmation) :

- | | |
|--|-----------|
| 1. Member Secretary, Commission for Agricultural Costs and Prices | —Chairman |
| 2. Director/Joint Director, Commission for Agricultural Costs and Prices | —Member |
| 3. Under Secretary (EA) Department of Agriculture and Cooperation | —Member |
| 4. Administrative Officer, Commission for Agricultural Costs and Prices | —Member. |

Consultation with U.P.S.C. necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract) or Absorption

[F. No. A-12018/3/2013-EA]

A. K. ARORA, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 नवम्बर, 2014

सा.का.नि. 252.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वनस्पति संरक्षण संगरोध एवं संग्रह निदेशालय, फरीदाबाद, बेतार प्रचालक और बेतार पर्यवेक्षक भर्ती नियम, 2012 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति संरक्षण संगरोध एवं संग्रह निदेशालय, फरीदाबाद, बेतार प्रचालक और बेतार पर्यवेक्षक भर्ती (संशोधन) नियम, 2014 है ।

(ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. वनस्पति संरक्षण संग्रोध एवं संग्रह निदेशालय, फरीदाबाद, बेतार प्रचालक और बेतार पर्यवेक्षक भर्ती नियम, 2012 की अनुसूची में:—

(क) बेतार प्रचालक के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने स्तंभ (7) में “आवश्यक” शीर्षक के अधीन मद (ii) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

“(ii) संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय के बेतार योजना और समन्वय स्कंध (डब्ल्यू.पी.सी) द्वारा जारी रेडियो टेलीफोनी प्रतिबंधित (अनुज्ञापत्र) के लिए दक्षता प्रमाणपत्र (सी.ओ.पी.) अनुज्ञप्ति”।

(ख) बेतार पर्यवेक्षक के पद से संबंधित क्रम सं. 2 के सामने स्तंभ (7) में, “आवश्यक” शीर्षक के अधीन मद (ii) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

“(ii) संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय के बेतार योजना और समन्वय स्कंध (डब्ल्यू.पी.सी) द्वारा जारी रेडियो टेलीफोनी प्रतिबंधित (अनुज्ञापत्र) के लिए दक्षता प्रमाणपत्र (सी.ओ.पी.) अनुज्ञप्ति”।

[फा. सं. 12018/08/2011-पीपी (स्था.)]

वंदना जैन, निदेशक (पीपी-1)

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में सा.का.नि. सं. 134, तारीख 22 मई, 2012 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

New Delhi, the 24th November, 2014

G.S.R. 252.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Faridabad Wireless Operator and Wireless Supervisor Recruitment Rules, 2012, namely:—

1. (i) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Faridabad Wireless Operator and Wireless Supervisor Recruitment (Amendment) Rules, 2014.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Faridabad Wireless Operator and Wireless Supervisor Recruitment Rules, 2012, in the Schedule,—

(a) against serial number 1 relating to the post of Wireless Operator, in column (7), under the heading “Essential”, for item (ii), the following shall be substituted, namely:—

“(ii) Certificate of Proficiency (COP) license for Radio Telephony Restricted (Permit) issued by the Wireless Planning and Coordination (WPC) Wing of the Ministry of Communications and Information Technology.”

(b) against serial number 2 relating to the post of Wireless Supervisor, in column (7), under the heading “Essential”, for item (ii), the following shall be substituted, namely:—

“(ii) Certificate of Proficiency (COP) license for Radio Telephony Restricted (Permit) issued by Wireless Planning and Coordination (WPC) Wing of the Ministry of Communications and Information Technology.”

[F. No. 12018/08/2011-PP (Estt.)]

VANDANA JAIN, Director (PP-I)

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) number G.S.R. 134, dated the 22nd May, 2012.